日本郵政コーポレートサービス

採用活動におけるハラスメント防止の取組と相談窓口のご案内

日本郵政コーポレートサービス株式会社は、日本郵政グループの人権方針に基づき、公正な採用活動を実施しています。

当社は求職者等の人格及び尊厳を尊重し、採用活動におけるセクシュアルハラスメントその他のハラスメント行為を許容しません。ハラスメントの未然防止及び是正に向けた取組を徹底しておりますが、選考中*に「ハラスメントかもしれない」と感じた場合は、２に記載する窓口までご連絡ください。

*「選考」とは、面接、カジュアル面談、内定承諾後の手続き等を含む、応募から入社までの当社とのやり取り全般を指します。

１.採用活動におけるハラスメント防止の具体的な取組

・面談は会社施設を基本とし、第三者の目がある場所で実施する
・選考に必要のない項目や本人に責任のない事項を把握するための質問を行わない
・求職者等への連絡は電話、社用メールアドレスや会社が管理するSNSアカウントに限定し、社員と求職者等の個人連絡先の交換や個人SNSでの連絡を禁止する

２.相談窓口のご案内

【宛先】　**harassmentsoudan@jp-cs.jp**
【電話】　03-5785-3103（代表）　〔 受付時間：平日 9:30-17:00（12/29-1/3及び祝祭日を除く）〕
「採用活動に関するハラスメント相談」とお申し付けください。

＜相談にあたってご安心いただきたいこと＞

能力・経験に基づく適正な選考プロセスの確保と守秘義務を遵守します。**ご相談いただいたことを理由として、選考や合否に影響を与えることはありません。**

Copyright © JAPAN POST CORPORATE SERVICE Co.,Ltd. All Rights Reserved.